

## **Att motverka oegentligheter i organisationen**

Vilka oegentligheter skulle kunna förekomma i vår organisation Sociala Missionen?

### **Ekonomiska oegentligheter**

#### **Missbruk av position**

som chef, som anställd, som styrelseledamot

#### **Ekonomiska oegentligheter motverkas av**

god internkontroll, som sker genom

att firma alltid tecknas av två i förening

att alla fakturor attesteras av två personer som enligt attestordning har rätt att attestera

att om något misstänks av någon i kedjan från attest till utbetalning kallar man genast till samråd med närmaste ansvarig. I sista hand till ordförande om det skulle gälla högste chefen.

#### **Missbruk av position**

skulle kunna vara tagande av muta, maktmissbruk från chef eller annan överordnad gentemot underordnad, försök att ta betalt för konsultuppdrag som inte beställts.

#### **För att motverka detta krävs**

att det alltid finns någon att gå till när man känner sig utsatt eller misstänker att något inte går rätt till.

att den som tar upp en sådan fråga ska kunna känna sig säker på att inte själv bli utsatt för att man gör en anmälan.

att man i vår organisation alltid ska kunna vända sig till närmaste chef eller om denna är föremålet för misstanken, ska man kunna vända sig till styrelsen och då i första hand till ordförande.